Accroître notre notoriété, renforcer notre image de marque, conquérir de nouveaux électeurs et de nouveaux adhérents, fidéliser les adhérents, créer le rapport de force avec l'employeur, ce sont des objectifs clés assignés à la communication.
Pour porter la Fédération dans son ambition, plusieurs axes seront amplifiés durant cette mandature en développant notamment :

- notre fierté d'appartenance à un syndicat moderne,
- notre différence,
- l'écoute de nos cibles,
- notre présence sur les réseaux sociaux.

dans la perspective de fluidifier nos messages pour une meilleure adhésion.

8. Trésorerie, comptabilité, gestion

La tenue d'une gestion financière saine et rigoureuse, en toute transparence est primordiale pour tous les aspects de notre activité. Il sera donc important de consolider cette indépendance financière acquise à ce jour en :

- maintenant une certification sans réserve des comptes de la Fédération,
- construisant et optimisant le budget fédéral par un cadrage des dépenses en lien avec les activités syndicales,
- recherchant de nouvelles sources de financement.

L'ensemble de ces objectifs pourront être atteints grâce à un pilotage budgétaire rigoureux, l'optimisation des recettes et des dépenses, la mise en place de contrôles internes comptables et financiers, la recherche d'outils performants pour la traçabilité des actes comptables, un pilotage rigoureux des moyens fédéraux (heures fédérales et détachements de Branche).
Le Trésorier national assure aussi le pilotage de l'équipe transverse dédiée au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

9. Cohésion interne et assemblées

Dans le respect des statuts et du Règlement intérieur de la Fédération, l'équipe Cohésion Interne et Assemblées est chargée des rites et rythmes de la vie fédérale depuis la plani-

ZOOM SUR...

LA MISSION RH

Cette nouvelle mission a pour but d'apporter un appui fonctionnel auprès des militants ayant des responsabilités managériales, sur l'ensemble de leurs missions RH, mais également un appui opérationnel en matière de recrutement des détachés fédéraux et d'accompagnement en vue de la réintégration. Pour garantir la pérennité de l'organisation et assurer le renouvellement des militants, une gestion prévisionnelle des détachements et des compétences à tous les niveaux s'inscrit tout naturellement dans les priorités fédérales.

Principaux objectifs

- anticiper et piloter nos besoins en matière de compétences et de mandats,
- intégrer et accueillir au mieux les nouveaux entrants,
- développer les compétences par la formation et plus largement par la professionnalisation continue pour exercer efficacement ses missions,
- gérer le parcours des militants et développer les compétences pour exercer efficacement les missions,
- favoriser la qualité de vie au travail pour bien vivre sa vie de détaché,
- réussir et valoriser l'expérience syndicale.