

# PROJET INDUSTRIEL OU PRÉTEXTE ?

**Faire d'Enedis le service public préféré des Français au service de la transition écologique, c'est l'ambition portée par le Projet Industriel et Humain, que révélait Marianne LAIGNEAU, présidente du Directoire d'Enedis, le 22 septembre dernier. Mais ce projet justifie surtout une réorganisation en défaveur des salariés.**

**E**nedis entend concilier performance industrielle et approche durable, au cœur des territoires et au plus près de ses clients, pour être au rendez-vous des mutations d'aujourd'hui et anticiper celles de demain.

## → 8 engagements ont été pris à horizon 2025

1. Viser zéro accident grave ou mortel pour les équipes et les prestataires.
2. Diviser par deux le délai de raccordement des clients d'ici à 2022.
3. Réduire l'empreinte carbone de 20 % en 2025 et atteindre la neutralité carbone en 2050.
4. Rétablir 90 % des clients en deux jours en cas d'incident climatique majeur sur le réseau.
5. Avoir l'un des meilleurs rapports qualité prix en Europe.
6. Atteindre 70 % d'indice d'engagement des salariés en 2024 (58 % en 2019).

7. Permettre à 100 % des clients de suivre leur consommation grâce au compteur communicant, et de bénéficier d'une offre innovante de leur fournisseur.

8. Créer 20 activités nouvelles (communautés énergétiques, solutions de mobilité électrique, services de données,...) dans le cadre de projets et ou de partenariats.

## DES SUJETS D'INQUIÉTUDE

Sur le fond, le projet s'inscrit dans la continuité des projets précédents, sans réelle nouveauté. Mais, sa mise en œuvre sert de prétexte pour justifier une réorganisation du dispositif de pilotage des Directions régionales déjà programmée de longue date.

Le dossier est composé de plusieurs éléments de nature différente, regroupant des engagements plutôt de bon

sens et, malheureusement, des décisions destructrices d'emplois. Cette méthode de packaging, si elle n'est pas nouvelle, ne résiste pas à l'analyse de l'Alliance CFE UNSA Énergies. Derrière l'habillage d'une réorganisation adossée au nouveau projet d'entreprise, nous constatons l'accélération de la productivité exigée d'Enedis.

L'absence d'un cadrage clair et l'affichage assumé d'une trajectoire de réduction des emplois sont autant de sujets d'inquiétude pour l'ensemble des salariés. L'Alliance CFE UNSA Énergies craint, en l'absence d'une évaluation correcte de la charge de travail, que cette nouvelle organisation génère de fortes contraintes.

Il s'agit certainement aussi de maximiser la rente qu'Enedis offrira à l'économie du couple Régulé/Dérégulé prévue au sein d'EDF Vert dans le cadre du projet Hercule...

