

ATELIER 5 - MANAGEMENT

↳ Vers un nouveau modèle ?

Entreprise libérée, organisation OPALE, holacratie, sociocratie... Eldorado? Rêve? Chimère? Ou tout simplement organisations et management du futur? Le débat est ouvert.

Bureaucratie, lourdeurs dans la prise de décision, manque d'agilité et d'adaptabilité, nombreuses sont les entreprises qui souhaitent se libérer de ces difficultés pour gagner en productivité et en performance.

En parallèle, les aspirations des salariés au travail ont évolué : moins de prescriptions, moins de reporting... plus de confiance, d'initiative, d'autonomie, de collaboratif. Les salariés veulent un travail qui ait du sens, qui fait sens et sur lequel ils aient le pouvoir d'agir. Cette expression de changement de la relation au travail nous impose de faire autrement, d'inventer d'autres modes d'organisation, d'autres modes de fonctionnement pour nous adapter à ce nouveau contexte.

Dans la mouvance du concept d'entreprise libérée, de nouveaux modèles d'organisation et de management émergent (sociocratie, holacratie, organisation OPALE, etc.). Ces modèles ont tous en commun de supprimer les organisations pyramidales au profit d'une organisation horizontale, basée sur une plus large autonomie et une plus grande responsabilisation des équipes, mais aussi d'un leadership partagé. Ils privilégient le collaboratif et l'efficacité collective. La promesse est claire : rendre l'entreprise plus performante, avec des employés libérés de la hiérarchie et du contrôle.

L'absence ou quasi-absence de management supposée dans ce modèle d'organisation nous interrogera inévitablement sur l'utilité et le rôle du management. Mais peut-on parler de management sans parler du travail ? En tant que lieu de l'interdépendance choisie et de la coopération volontaire, l'entreprise est nécessairement le lieu du dialogue au travers duquel se tissent les fils de l'action commune. Mais le dialogue peut difficilement se penser sans une organisation, sans un cadre défini. N'y a-t-il pas là une place pour le management, un nouveau rôle ? Le management par le travail peut-il être une réponse à cette refondation du management tant attendue ? Toutes ces questions devront être traitées dans cet atelier.

THÈMES



- Explorer ces nouvelles formes d'organisation du travail.
- Définir, au regard de leurs principes de fonctionnement et de retours d'expérience, si l'entreprise libérée peut constituer un modèle inspirant, réaliste et à revendiquer.
- Questionner l'utilité et le rôle du management.

