

ÉLECTION des représentants des salariés au Conseil de Surveillance de RTE



ENGAGÉS POUR UNE TRANSITION RÉUSSIE !



VOTEZ du 18 au 25 juin 2025
pour la liste parrainée par la CFE Énergies
et soutenue par l'UNSA Énergie

Nous connaissons vos activités pour les partager au quotidien !

Nous porterons ainsi votre voix au cœur de choix stratégiques pour peser sur les décisions qui impactent vos métiers, l'environnement, l'avenir du système électrique.

« Nous défendrons des arbitrages justes pour que cette ambition serve aussi vos compétences et vos conditions de travail. »

RTE joue un rôle stratégique face aux tensions géopolitiques !

Nous agissons pour le préserver, nous veillerons à ce que RTE reste un opérateur complet et indépendant, au service du bien commun et de la souveraineté énergétique. Nous soutiendrons les démarches pour renforcer les alliances industrielles, que ce soit avec les distributeurs ou les autres gestionnaires de réseaux européens.

« Nous œuvrerons pour que votre expertise soit reconnue et pour valoriser le travail des équipes, tous métiers confondus. »

Gagner en efficacité, oui ! À condition...

...que les outils et l'organisation du travail soient adaptés et que l'ensemble de la ligne managériale vous apporte le sens des actions décidées au plus haut niveau de l'entreprise.

« Nous faisons le choix de construire l'avenir avec vous, en toute indépendance. Un avenir où chaque voix compte. Ensemble, faisons entendre la vôtre ! »

« Nous défendrons une gouvernance lucide et engagée pour inscrire l'adaptation du réseau de transport dans le long terme et répondre aux objectifs de la transition énergétique. »

Nous soutiendrons les 5 milliards d'euros d'investissements annuels prévus sur TURPE 7 !

Pour sécuriser notre avenir commun, accueillir les énergies renouvelables, innover et adopter de nouvelles technologies, adapter le réseau, garantir la sécurité d'approvisionnement et la sûreté du système électrique... Nous soutiendrons le développement des compétences par la formation continue afin que chacun puisse évoluer et s'adapter aux mutations du secteur énergétique.

« Être administrateur salarié responsable, c'est refuser toute logique court-termiste qui menacerait notre mission d'intérêt général. »

Vous créez de la valeur à RTE, vous en méritez un juste partage !

Nous continuerons de défendre la participation aux bénéfices comme levier d'une meilleure reconnaissance de votre contribution au développement de RTE.

« Nous voulons que chacun, salariés et prestataires, puisse travailler en sécurité avec une santé mentale préservée. Nous défendrons une approche managériale moderne : attentive, exigeante et au service de l'engagement collectif. »

Notre liste est libre, responsable et engagée !

Elle reflète toute la diversité des profils, des parcours, des métiers et des régions de l'ensemble des salariés de RTE. Votre soutien nous engage à vous faire un retour régulier de nos orientations de gestion au cours de notre mandat comme nous l'avons fait au cours de ces 10 dernières années.



Membre du Conseil de Surveillance de RTE depuis 2018, j'ai à cœur de défendre l'intérêt social de l'entreprise.

Les différentes fonctions que j'ai exercées à RTE m'ont conduit dans les **différents métiers et régions de l'entreprise** : dispatcheur à Nancy, chef du service Conduite à Lyon et au CNES, manager de la Maintenance à Paris et Toulouse, pilote de l'insertion de projets internationaux (France-Espagne, Savoie-Piémont) ... Depuis mars 2025, je suis au Département Maintenance Réseaux Patrimoine en appui au domaine ASI et HVDC.

Paul Alfontes, Maintenance, AuRA

Élue au CSE DI depuis 2019, je me mobilise pour améliorer le quotidien des salariés et soutenir les missions de service public de l'entreprise !

J'ai commencé mon parcours à RTE au service clientèle à Nancy, ensuite à Lyon pour contractualiser l'accès au réseau de transport auprès des clients. Après quelques années de concertation, j'ai été **référente environnement : thématique qui me tient particulièrement à cœur** ! Cette volonté m'a aussi conduite à mener un projet passionnant d'intrapreneuriat, Foncier Futé.



Anne Bougeret, DI, AuRA



Je m'investis pour l'entreprise et ses salariés !

Avec l'Alliance CFE UNSA Energies, j'ai exercé **plusieurs mandats représentatifs** : membre de CHSCT, élu en CE puis en CSE de D&I.

À RTE, j'ai passé 4 ans au dispatching de Nancy, ensuite au CNES à travailler au fonctionnement dynamique du réseau puis à la conduite du réseau 400 kV. Plus tard à Lille, j'ai rejoint le GIMR sur des projets d'ingénierie (Avelin-Gavrelle, Savoie-Piémont). Depuis 2022, je suis chef du Service Postes Contrôle Commande 1 au CDI de Lille.

Sylvain Richerieux, DI, Nord

Ma motivation : les relations humaines dans l'entreprise !

Membre de la CSP cadre, de la C2SCT, élue au CSE des Fonctions Centrales, je suis également coach certifiée et **j'aide les salariés à atteindre les objectifs qu'ils se fixent**. Je suis arrivée à RTE comme dispatcher avant d'occuper des postes de manager dans plusieurs régions : Lille, Saint-Quentin en Yvelines, Saint-Denis, La Défense. J'y ai exploré des domaines variés tels que l'Exploitation, la Relation Clientèle, les Marchés et Interconnexions, les Systèmes d'informations, et plus récemment la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.



Marie-Christine Tuton, FC, Window



Engagé pour la mixité et la diversité !

Élu depuis 2003 à l'Exploitation puis aux Fonctions Centrales, je suis négociateur dans divers domaines (handicap, égapro, RSE, temps de travail, rémunération...). Au CSE Central depuis 2019, je suis référent dans la **lutte contre le harcèlement** sexuel et les agissements sexistes. Mon parcours à RTE débute au dispatching de Nancy, puis au REX, aux études de réseau, à la sûreté de fonctionnement du système, comme adjoint au service Relations Clientèle, manager Décompte-facturation et QDE, puis au contrôle de performance des producteurs.

François-Régis Mouchet, FC, Est

J'ai à cœur de défendre les intérêts des salariés et en particulier de tous mes collègues de la Maintenance dont je connais bien le quotidien !

Depuis 2022 je siège à la Maintenance en CSSCT, au CSE, et à la CSP exécution/maîtrise avec l'Alliance CFE UNSA Energies.

Entrée à RTE en alternance à Bouc Bel Air, BTSA en Gestion Forestière en poche, je suis embauchée à l'équipe ligne de Gap comme **Contremaître environnement pendant 10 ans**, ce qui m'a permis de parcourir le réseau pour en prendre soin !



Emma-Pacôme Vejux, Maintenance, Méditerranée

Le Conseil de Surveillance

C'est
quoi ?

Une instance de contrôle de l'action du directoire
de RTE

sur les aspects :

- stratégiques,
- économiques,
- financiers,
- en prenant en compte les enjeux humains, sociaux et environnementaux.

Le Conseil de Surveillance est composé :

- d'administrateurs nommés par les actionnaires,
- d'administrateurs nommés par l'Etat,
- d'administrateurs élus par les salariés,
- du directoire et d'autres invités (sans droit de vote).

Les Administrateurs salariés sont un atout essentiel
pour la gouvernance d'entreprise

- ils portent votre voix pour défendre vos intérêts,
- ils participent à la construction de l'avenir de l'entreprise,
- ils sont les ambassadeurs de la réalité de l'entreprise.

C'est
qui ?

Comment ?

- Ils **VOUS** représentent pendant 5 ans
- Ils sont élus grâce à **VOS VOIX** !



VOTEZ du 18 au 25 juin 2025
pour la liste « Engagés pour une transition réussie »

parrainée par la CFE Énergies
et soutenue par l'UNSA Énergie

