



Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie

La journée du 17 mai nous rappelle l'ensemble des actions en faveur des droits et de la protection des personnes LGBTQ+. Cette journée a été créée pour promouvoir leurs droits et pour lutter contre la stigmatisation et la discrimination auxquelles elles sont souvent confrontées.

- 4 août 1982 : loi dépenalisant l'homosexualité.
- 17 mai 1990 : décision de l'OMS supprimant l'homosexualité de la liste des maladies mentales.
- 15 novembre 1999 : loi relative au Pacte Civil de Solidarité (PACS).
- 17 mai 2013 : loi ouvrant le mariage aux couples de personnes de même sexe.
- 18 novembre 2016 : loi démedicalisant le changement d'état civil pour les personnes transgenres.

Malgré l'évolution de la législation, le constat est dramatique. Réflexions désobligeantes, blagues, moqueries, insultes, brimades, harcèlement, discrimination...un environnement homophobe est toujours une souffrance pour les salariées et les salariés qui en sont victimes...et les condamne à l'invisibilité et à l'auto-censure.

Un chiffre éloquent : En 2021 en entreprise 39 % des salariés LGBTQ+ déclarent avoir été victimes de discrimination sachant que leur visibilité est de 50 %.
Source Baromètre 2022 L'Autre Cercle

Pour l'Alliance CFE UNSA Énergies, c'est la tolérance zéro qui s'impose face à ce type d'agissements !

Parce qu'elle est consciente de l'impact non négligeable sur la santé des personnes victimes de ces discriminations, ses militantes et militants sont formés pour les accueillir, les soutenir et les protéger.

Combattant toutes formes de discriminations, l'Alliance CFE UNSA Énergies réaffirme son engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité au sein de sa propre organisation et des entreprises des IEG.

Convaincue par la richesse des différences, elle accompagne les salariés, les managers et les services Ressources humaines pour ouvrir le débat. Parce qu'en parler, c'est s'ouvrir aux autres, être plus tolérant et garantir la liberté d'être.

Avec l'Alliance CFE UNSA Énergies, avançons ensemble vers un monde professionnel plus inclusif et plus tolérant.