



Quel projet pour Enedis ? Acte V



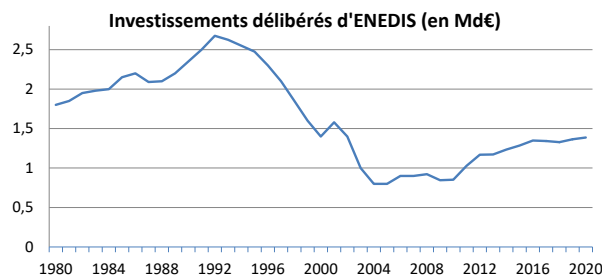
29/09/2020

Projet Industriel et Humain, de mal en « PIH » ?

Présenté officiellement le 22 septembre, le Projet Industriel et Humain (PIH) s'inscrit dans la continuité des précédents. Après « Visions d'Énergies », « 2015 Réussir Ensemble », le « Projet Industriel, Social et Sociétal du distributeur » (PINSSO), nous retrouvons tous les 4 ans les mêmes expressions, sans les moyens associés.

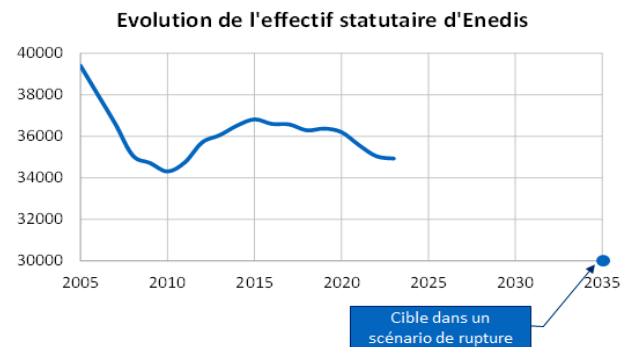
Pour l'Alliance, ce qu'il y manque : Des perspectives d'investissements délibérés

Les investissements délibérés en 2020 ne représentent que 50% du niveau de 1992. Et le renouvellement des colonnes montantes rend nécessaire une hausse encore plus importante.



Des effectifs PMT affichés en baisse !

Potentiellement 30 000 salariés en 2035, voire avant car EDF fait pression pour atteindre cette baisse du nombre de salariés dès 2030 !



Pas de quoi faire briller les yeux...



La mobilisation des recettes du TURPE

Le tarif TURPE permet à Enedis d'investir. Il donne aussi les moyens d'une politique RH ambitieuse.

Mais les moyens financiers de notre entreprise régulée sont artificiellement réduits pour remonter plus de profits que de raison à l'actionnaire. **Et la crise sanitaire a bon dos pour accentuer les renoncements !**

Les belles promesses de ce projet doivent faire place à des actes :

- la proximité physique avec les clients, avec une maille territoriale intelligente ou efficace,
- les moyens pour améliorer la satisfaction clients,
- l'accompagnement dans le traitement de la précarité énergétique,
- l'octroi de marges de manœuvre aux managers de proximité,
- l'importance du développement, du maintien et de la résilience du réseau, avec les investissements délibérés associés.

Pour l'Alliance, ce projet pourrait donc rester dans l'incantation.