

AGISSONS ENSEMBLE POUR UN AVENIR RESPONSABLE

**DU 25 JUIN AU
2 JUILLET 2020**

Vous allez élire pour 5 ans les salariés qui vous représenteront au Conseil de Surveillance de RTE. Il s'agit de la plus haute instance de gouvernance de l'entreprise, le lieu où se décide notre avenir.

Les années à venir seront cruciales pour le système électrique français, notre rôle dans la transition énergétique et la réorientation de l'Europe de l'énergie !

Faites entendre votre voix !



PAUL ALFONTES

s'engage pour mener la liste de salariés parrainée par la CFE Énergies soutenue par l'UNSA !

En 3 questions, nous vous invitons à découvrir les raisons de son engagement et son rôle d'administrateur salarié au Conseil de Surveillance de RTE.



INTERVIEW AVEC PAUL ALFONTES

Paul, pourquoi vous engagez-vous ?

J'ai été embauché en 1995 au Dispatching de Nancy puis j'ai travaillé dans différentes régions au sein des établissements exploitation, maintenance et fonctions centrales. Aujourd'hui, je pilote l'insertion en maintenance du projet d'interconnexion Savoie-Piémont au Centre Maintenance de Lyon. Ce parcours diversifié me permet de bien connaître RTE et j'aimerais mettre mes compétences au service des enjeux sociaux, sociétaux, éthiques, environnementaux et bien sûr économiques de notre entreprise.

Quels sont les sujets à enjeux qui nous attendent ?

L'actualité inédite de ces dernières semaines s'impose dans un contexte général où la responsabilité de chacun, entreprises, salariés, citoyens, est primordiale. Je pense d'abord à la prise en compte des enjeux climatiques avec le « Green Deal » européen. La pandémie peut être un accélérateur vers un monde moins carboné, plus sain du point de vue du climat ou de l'air que nous respirons. Je pense aussi à la pérennité de notre modèle actuel de GRT, auquel je crois et que je continuerai à défendre. Bien sûr, les évolutions de nos métiers, de nos compétences, de notre raison d'être et peut-être même de notre actionariat rythmeront une grande partie des échanges au sein des Conseils futurs. Tous ces sujets me tiennent à cœur et je compte apporter toute mon énergie au sein du Conseil pour représenter les salariés en mesurant le poids de nos orientations pour aujourd'hui et surtout pour demain.

Quel est votre rôle au sein du Conseil ?

Le Conseil est essentiellement un organe de contrôle de l'action du Directoire, avec des particularités du fait de la nature de l'actionariat de RTE (EDF, CNP Assurances et Caisse des Dépôts). En qualité d'administrateur salarié pendant ces 2 dernières années, mes prises de position ont toujours été guidées par trois fondamentaux : mon expérience de terrain, mon envie de représenter les salariés et mon attachement fort aux valeurs de la CFE Énergies et de l'UNSA Énergie. Je vis cette fonction avec responsabilité pour susciter et éclairer les débats, tout en gardant un esprit constructif mais sans concession au regard de mes convictions !

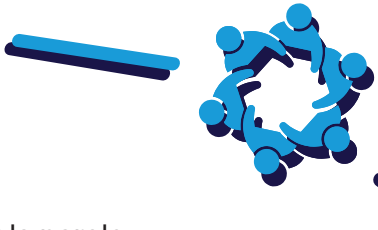
VOS CANDIDATS VOUS LIVRENT EN QUELQUES MOTS LEUR VISION DES ENJEUX QUI NOUS ATTENDENT ET LEURS CONVICTIIONS



CAROLE MILLET
- TOULOUSE
Fonctions centrales

PROMOUVOIR LA SANTÉ ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La santé physique et psychologique des salariés de RTE est essentielle et doit être préservée à chaque instant malgré les nombreux facteurs de risques. La CFE Énergies soutenue par l'UNSA milite et agit à tous les niveaux pour la meilleure santé possible au travail. Sur toutes les missions du quotidien, nous continuerons notamment de défendre **le droit à l'erreur**. Rien ne vaut la richesse du partage



d'expérience : en libérant la parole, nous pouvons tirer des enseignements et ainsi alimenter la boucle d'amélioration. Déjà intégré à l'exploitation, étendons ce mode de fonctionnement aux autres métiers. Autre pilier majeur de notre réflexion et de notre action : la qualité de vie au travail. Un mode de **management plus participatif**, disposant des moyens pour mieux associer les équipes aux décisions est, selon nous, un **vecteur de sens pour le collectif**. En complément, nous prôtons toujours **l'équilibre vie pro-vie perso**, facteur évident de performance au travail. Enfin, apprenons de l'actuelle crise sanitaire. Outre la mise à jour du Plan de Continuité d'Activité à partir du retour d'expérience, nous exigerons de l'entreprise une évolution du Document Unique pour intégrer la prévention des risques apparus durant cette période.

**PAUL
ALFONTES**
- LYON
Maintenance



ENCOURAGER UN MODÈLE ÉCONOMIQUE ÉQUILIBRÉ

RTE évolue dans un cadre régulé et notre capacité à exploiter, maintenir et développer notre patrimoine tout en **innovant** est mesurée par différents indicateurs financiers analysés régulièrement en Conseil de Surveillance.

Nous devons relever ces prochaines années plusieurs défis économiques majeurs. Nous faisons face à un front d'investissement représentant plus de 20 Mds€ sur les 10 prochaines années, avec une dette avoisinant les 10 Mds€ dans un contexte économique global très précaire.

RTE ne peut s'affranchir d'une **gestion saine et rigoureuse**, que nous encouragerons en veillant à ce que les équilibres financiers soient respectés car cela crédibilise notre modèle économique vis-à-vis de la collectivité. Par ailleurs, RTE dégage des bénéfices (681 M€ de résultat en 2019) reversés aujourd'hui pour une part très importante à nos actionnaires. Nous proposons une affectation plus importante de ce résultat à nos investissements ou à une diminution de notre endettement et continuerons à défendre la mise en place de la **participation** pour les salariés de RTE.

**ÉLISE
DELCHIE**
- PARIS LA DÉFENSE
D&I



AGIR POUR NOTRE MODÈLE EN EUROPE

RTE s'est toujours impliqué, directement ou via ses filiales, dans les organismes européens de la profession (CORESO, ENTSOE, EPEX Spot, ...) et **contribue activement aux règles fondamentales** pour notre activité, qu'il s'agisse de l'architecture des marchés, de la gestion opérationnelle des réseaux électriques ou encore de normes internationales. Nous sommes reconnus et notre capacité à nous adapter dans un contexte général fragilisé mais **porteur d'avenir avec le « Green Deal »** européen, est l'un de nos atouts.

Pour autant, la place qu'occupera RTE en Europe ces prochaines années reste à défendre, en asseyant la **légitimité** de notre modèle parmi les autres GRT européens et en étudiant avec sérieux et responsabilité les transformations à venir.

C'est ce que nous ferons au sein du Conseil de Surveillance avec l'idée que nos orientations doivent être bénéfiques à la collectivité.

**RACHIDA
LUKAU**
- ST DENIS
Exploitation



PROGRESSER AVEC LES SALARIÉS

La plus grande richesse de RTE, ce sont ses salariés. Travaillons avec cette force incroyable du collectif. Des initiatives sont en place : management participatif, espaces de discussion sur le travail, ateliers d'innovation... N'hésitons plus, développons ces modes de travail innovants et résolument tournés vers l'avenir ! Impulser une vision différente, responsabiliser, déléguer, **faire confiance** : nous continuerons de travailler dans ce sens. Par ailleurs, tous les métiers, techniques comme tertiaires, doivent compter. Nous pèserons pour enrichir le parcours de chacun : davantage de conseillers carrière et professionnalisation, une offre de formation accessible et performante, des parcours croisés encore plus facilités...

Dans un monde qui bouge, fidéliser ses salariés est un vrai défi.

L'avenir de RTE réside dans la **complémentarité de ses générations** : jeunes et moins jeunes doivent pouvoir donner le meilleur d'eux-mêmes dans une entreprise qui encourage l'innovation, l'esprit d'initiative et d'intrapreneuriat.



**SYLVAIN
RICHERIOUX**
- LILLE
D&I



SOUTENIR UN PROJET INDUSTRIEL QUI RENFORCE NOTRE INDÉPENDANCE

Je suis profondément convaincu de la pertinence du **modèle « GRT lourd »** de RTE. La qualité du dernier SDDR et la réactivité dont nous avons su faire preuve lors de grands incidents en sont deux illustrations. C'est la raison pour laquelle la CFE Énergies et l'UNSA Énergie ont fait le choix responsable de soutenir la démarche qui permettra à l'entreprise de s'adapter aux enjeux de demain et ainsi de promouvoir son modèle. Nous défendons une entreprise qui conserve dans son ADN ses missions de service public et de solidarité nationale. Cela passe par une **indépendance** aux pressions financières privées, exercées par des fournisseurs de matériels ou des puissances étrangères. Par ailleurs, notre liste revendique une coopération accrue avec Enedis, notamment dans le partage des données et les actions opérationnelles nécessaires à la transition énergétique, pour accueillir les énergies renouvelables par exemple.

Nous défendons au quotidien deux convictions : un SI internalisé, moderne et robuste face à la cybercriminalité est un préalable nécessaire à la performance de RTE, et nos infrastructures continueront d'être notre atout si nous les maintenons à un excellent niveau en s'appuyant sur les technologies les plus novatrices. Je termine avec l'essentiel : les compétences et l'implication de **tous les salariés** seront les véritables clefs de la réussite de cette transformation industrielle.

**JEAN-MARC
LEBLANC**
- NANTES
Fonctions centrales



ACCOMPAGNER NOS CLIENTS ET LES TERRITOIRES DANS LEUR DÉVELOPPEMENT

La richesse humaine, industrielle et technique de l'entreprise doit être au service de la **responsabilité sociétale et sociale** qui lui incombe.

Fort de près de 550 clients représentant plusieurs milliers d'emplois directs et indirects et présent sur plus de la moitié des 36 000 communes de France, RTE est un incontournable **vecteur économique** pour le pays. Grâce au professionnalisme de ses salariés, RTE assure au quotidien une disponibilité et une qualité de service attendues et appréciées par ses clients et les collectivités locales. Donnons-nous les moyens de continuer à participer à l'attractivité des territoires et au développement des entreprises dans le cadre de la transition énergétique ! Stimulons les compétences et l'expertise de RTE pour inventer des solutions toujours plus innovantes au service de nos différentes parties prenantes dont les besoins seront encore plus importants en cette période de crise inédite.

Enfin, pour conserver le rôle majeur que nous occupons aujourd'hui dans la **dynamique territoriale**, nous continuerons de défendre un assouplissement de nos règles et une accélération de nos processus de décision.

AVEC PAUL ALFONTES

VOTEZ DU 25 JUIIN AU 2 JUILLET 2020 POUR LA LISTE
PARRAINÉE PAR LA CFE ÉNERGIES SOUTENUE PAR L'UNSA

