



En amont de l'ouverture de la négociation de l'accord handicap **L'Alliance CFE UNSA Énergies se positionne**

La rencontre avec la Direction le 5 septembre 2018 est l'occasion pour l'Alliance CFE UNSA Énergies de poser les bases de la négociation du 11ème opus. Ce nouvel accord doit répondre aux attentes des salariés en situation de handicap et leur garantir un parcours professionnel.

L'Alliance CFE UNSA Énergies développe ses **11 revendications** :

1. **Accès privilégié au télétravail** aux bénéficiaires de l'accord handicap comprenant une dotation matérielle adéquate,
2. **Conditions de départ à la retraite adaptées**, et anticipées pour tenir compte de la pénibilité,
3. **Aide à l'amélioration de la mobilité** géographique,
4. **Pilotage de la politique parcours professionnels**,
5. **Accompagnement personnalisé** par le Chargé des Parcours Professionnels,
6. **Formation au handicap** des tuteurs et des élus dans les instances représentatives du personnel,
7. **Aide aux parents d'enfants handicapés** de plus de 20 ans,
8. **Meilleure articulation** entre le management, la mission handicap de la DRH et la médecine du travail,
9. **Engagements budgétaires suffisants** pour une politique volontariste,
10. **Pérennisation de la commission d'appui inter disciplinaire** et renforcement de son rôle,
11. **Prise en compte** de la dimension **handicap psychique** en milieu professionnel.

Engagée dans la négociation, l'Alliance CFE UNSA Énergies entend faire de ce projet d'accord une nouvelle avancée pour l'intégration et le parcours professionnel des salariés en situation de handicap.

**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100 % LIBRES... 100 % VOUS !**

**CFE ÉNERGIES
UNSA ÉNERGIE**

www.cfe-energies.com
www.unsa-energie.fr