



Janvier 2018

Lettre n° 34

## Déterminée à faire entendre votre voix

Après Hervé Quatrelivre qui a porté pendant dix années la voix et les valeurs de l'Alliance CFE UNSA Énergies au sein du Conseil de surveillance d'Enedis, je mesure aujourd'hui la responsabilité qui est la mienne de vous représenter dans la gouvernance de l'entreprise à compter de 2018.

Je tiens à vous remercier toutes et tous pour votre confiance. Notre **score historique de 23 %** va me permettre de porter et défendre nos positions avec encore plus de force. En effet, les cinq prochaines années seront riches en enjeux tant internes qu'externes.

Enedis est plus que jamais le pilier d'un système électrique en pleine mutation. La transition énergétique place en effet les réseaux de distribution d'électricité au cœur des enjeux énergétiques : développement des énergies renouvelables, autoconsommation, stockage, raccordement des points de charge des véhicules électriques, etc.

Je serai toujours là pour faire valoir l'intérêt général et porter les valeurs de l'Alliance CFE UNSA Énergies tant auprès de notre Direction, de notre actionnaire EDF que des pouvoirs publics.

Dans cette société en transition, nous devons **réaffirmer la modernité du service public et notre attachement à la péréquation tarifaire**. Il est nécessaire de redire à la Direction comme à l'actionnaire la nécessité d'une **entreprise solidaire**, proche des clients et des territoires et d'une **entreprise humaine** dans laquelle chacun peut s'épanouir.

La légitimité d'Enedis dépendra de plus en plus de sa **capacité à innover** pour réussir à conserver sa position de gestionnaire de réseau agile, réactif, leader des smart grids et du développement du numérique sur les réseaux d'électricité.

Pour cela, nous devons être vigilants à **préserver le capital humain** de l'entreprise, à faire évoluer les savoirs et les organisations par un **réel accompagnement** pour le corps social et à **préserver une proximité territoriale importante** au moment où les collectivités s'engagent dans des projets énergétiques locaux.



## Déclaration d'Hervé Quatrelivre le 15/12/2017 suite à la nomination du Directoire

**J**e souhaite adresser un message de l'encadrement au nouveau Directoire.

En effet, j'attends et la CFE-CGC attend du nouveau Directoire, qu'il s'implique en urgence dans la définition d'un véritable nouveau projet d'entreprise qui ne peut pas s'inscrire dans la continuation du précédent, tant les enjeux à venir sont colossaux voir anxiogènes pour Enedis mais aussi pour le groupe EDF.

Les disruptions, l'évolution très rapide de nos sociétés rendent le maintien des seules pratiques historiques totalement mortifères à très court terme.

Soit le secteur régulé est stratégique pour le groupe et dans ce cas, il convient de le préserver et donc de s'interroger très vite sur les décisions à prendre pour le maintenir au sein du groupe. Mais alors la gestion par le cash n'est absolument pas une option défendable. Soit le secteur régulé n'est pas stratégique pour le groupe et dans ce cas, il faut le dire clairement.

Lors de l'installation du précédent Directoire en janvier 2014, je posais déjà la question : « *Quelle est la place d'ERDF dans le groupe EDF ? (boîte à cash ?*

*réservoir de productivité ? ou pièce maîtresse du groupe à qui il faut donner tous les moyens de ses missions ?) »*

Nos derniers débats lors du séminaire stratégique ont conclu que **la préservation du monopole était la meilleure voire la seule orientation possible pour Enedis.**

Cependant, les aspirations sociétales et les évolutions du monde ne vont pas dans ce sens. Les tendances sont plutôt contraires et le feuilleton récent du Glyphosate devrait nous inciter à la plus grande prudence au sujet de la capacité des autorités françaises à influencer la politique européenne sur le sujet des Communautés Énergétiques Locales, par exemple.

Alors **soyons résolument ambitieux et acceptons de changer nos modes de pensées historiques** car les frontières entre le régulé et le dérégulé seront demain de plus en plus floues, requestionnant ainsi très fortement la stratégie du groupe EDF.

En 2014 encore, je déclarais : « ***dans l'intérêt des agents et de l'entreprise, nous souhaitons que vous réussissiez à construire un avenir pour notre aventure humaine collective.*** »

### Cet avenir reste à construire !





## Déclaration de clôture de mandature

Monsieur le Président,  
Mesdames, Messieurs les administrateurs,  
Madame et Monsieur les membres du Directoire

*Avec la fin de mon mandat, je souhaite vous livrer un dernier message.*

*Pendant mes 15 premières années dans le groupe EDF, je n'ai jamais pu utiliser la totalité de mes capacités. Ce n'est que pendant ces dix dernières années que j'ai pu exploiter tout mon potentiel.*

*Je suis certain que des milliers d'agents n'ont jamais pu ou n'ont jamais été encouragés à utiliser la pleine mesure de leurs capacités. À l'heure où certains évoquent l'intelligence artificielle en entreprise, **Enedis et plus généralement le groupe EDF ont à leur disposition un gisement d'intelligence humaine qui n'a jamais été réellement exploité.***

*L'irruption de la génération Y fait bouger les lignes mais insuffisamment et pas pour tout le monde. Je constate régulièrement la frustration, l'amertume de collègues qui partent à la retraite avec le sentiment d'avoir été broyés par le système, par les structures hiérarchiques, par les injonctions contradictoires et par une gestion des ressources humaines d'un autre âge.*

***Je voudrais aussi parler du droit à l'erreur.** De nombreux agents ont eu un accident de parcours qui a ruiné leur carrière ou leur a fait passer de nombreuses années au purgatoire. Encore plus nombreux sont les agents qui n'ont jamais osé sortir des ornières de l'habitude et des processus établis par peur des conséquences d'un échec. Pire encore, il a toujours été difficile au sein du groupe EDF de reconnaître un échec et d'arrêter un projet avant qu'il engloutisse trop d'argent, par peur de représailles sur les porteurs des projets. Le syndrome « tu comprends, on a déjà tellement mis d'argent qu'on ne peut plus s'arrêter » a fait énormément de dégâts.*

*Cependant, d'autres industries sont capables de grandir de leurs échecs. Je pense notamment au domaine spatial.*

***Il est temps de changer de paradigme** et de vivre au 21<sup>ème</sup> siècle. Les certitudes d'hier ont fait place à l'incertitude permanente, y compris dans le domaine de l'électricité, et **Enedis n'aura pas trop de l'intelligence collective de tous ses agents pour surmonter les défis à venir.***

Hervé Quatrelivre

