



Négociation Ega Pro à EDF SA

En l'état, un projet d'accord inacceptable !

Pour la délégation CFE Energies, la dernière version sur le projet d'accord relatif à l'égalité professionnelle, entre les femmes et les hommes à EDF SA, s'apparente à une provocation. Alors que notre organisation n'a de cesse de proposer des mesures profitables, dans le but de garantir une vraie égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la Direction ne saisit toujours pas la main tendue.

Sur les conditions de réussite, ce projet d'accord n'est toujours pas engageant

- ✓ **Aucune garantie** sur l'arrêt de la **différence constatée**, depuis plusieurs années, dans l'attribution des revalorisations salariales entre les femmes et les hommes.

La CFE Energies revendique un système de rattrapage et de pilotage de la différence constatée, en réaffectant cette différence de NR au dispositif des « NR Ega pro ». De même, nous réclamons une réelle garantie de la neutralité des périodes de maternité ou d'adoption.

- ✓ **Pas de volonté** d'amplifier le **recrutement externe féminin**, en imposant des shorts listes paritaires pour tous les recrutements.

La CFE Energies demande des shorts listes de 2 femmes pour 4 candidats présentés, contre 1 sur 3 à l'heure actuelle ce qui freine la féminisation de notre entreprise.

- ✓ **Pas de discrimination positive** à l'embauche pour des familles professionnelles non mixtes.

La CFE Energies souhaite la simplification des conditions d'application de la discrimination positive qu'elle revendique, et ce, sans restriction pour des familles professionnelles non mixtes.

- ✓ **Pas d'abondement du budget immobilier** afin d'inciter le recrutement féminin ou de faciliter son intégration dans des services aujourd'hui sans équipement ou sans infrastructure adaptée.

La CFE Energies réclame un budget immobilier prioritaire pour les équipements nécessaires favorisant la mixité afin de ne dissuader aucun recrutement.

- ✓ Aucune volonté sur le **changement des mentalités** par la mise en place de dispositifs dissuasifs pour en finir avec les agissements sexistes.

La CFE Energies demande une lutte plus affirmée contre les agissements sexistes de toute nature.

Pour la CFE Energies, la Direction endosserait une lourde responsabilité en cas de nouvel échec de la négociation sur l'Égalité professionnelle. Il est temps pour elle de ne plus tergiverser et de doter l'entreprise des moyens d'une égalité professionnelle à la mesure des attentes.

**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100% LIBRES... 100% VOUS !**

CFE-CGC ÉNERGIES
59 rue du Rocher
75008 PARIS
www.cfe-energies.com
contact@cfe-energies.com