



Journal #1 CFE Energies du projet CALISTA

Le Groupe a annoncé le lancement d'une réflexion dénommée « **Calista** » sur un projet de réorganisation (le 13 octobre aux Comités d'établissement Siège et CRIGEN, et le 16 novembre au Comité d'entreprise européen).

Cette démarche consacrée au fonctionnement du NewCorp (Siège et CRIGEN) a pour objectifs, selon le communiqué de la Direction, de lui faire « ...gagner en agilité, simplifier ses processus et poursuivre la réduction de ses coûts... ». Il a été précisé à vos représentants lors des comités d'établissement : *« Il est attendu que cette démarche se traduira par ... une réduction d'effectifs du NewCorp »*.

Le contenu du document communiqué interroge sur le principal objectif de cette démarche. En effet, plusieurs benchmarks qui annoncent la couleur en termes de suppression (massive) d'emplois sont présentés d'emblée.

Réduire les emplois et les coûts semblent bien être les seuls objectifs qui motivent un projet d'une telle ampleur. Et ce n'est pas le processus d'ateliers « participatifs », qui les masquera !

Pour la CFE Energies, cette gestion comptable du NewCorp est en opposition avec le rôle central que doivent jouer le Siège et la R&D pour accompagner les BU, dans la création de valeur et la conquête de nouveaux business, dans un contexte de transformation.

La CFE Energies, veillera aux intérêts des salariés à tous les niveaux du Groupe, et lors de tous les instants de la démarche Calista. Elle remontrera, pendant toute la phase projet, vos alertes et vos points de vigilance.

La CFE Energies a demandé d'intégrer dès à présent :

- **un volet social au projet**,
- le lancement d'une négociation **d'un accord sur l'accompagnement social**,
- **des engagements de la Direction générale du Groupe sur les principes qui guident le projet.**

C'est un nouveau pacte social que la CFE Energies ambitionne. Il repose sur ces trois leviers, et doit être ouvert dans un premier temps à tous les salariés du NewCorp (**Siège, GBS, CRIGEN**), pour être enfin généralisé à tous les salariés ENGIE SA.

Les thématiques que la CFE Energies défendra

Un volet social pour vous accompagner dans le cadre du projet Calista et mettre en place dans la durée :

- ✓ des plans de formation ambitieux,
- ✓ l'aide à la mobilité fonctionnelle et géographique,
- ✓ un dispositif de reconnaissance de votre investissement,
- ✓ une cellule dédiée et réactive pour vous accompagner,
- ✓ les mesures pour favoriser votre qualité de vie au travail notamment :
 - le télétravail,
 - le droit à la déconnexion, le respect équilibre vie privée / vie professionnelle,
 - un environnement de travail épanouissant construit avec et pour vous.

Un accord d'accompagnement social qui englobe :

- ✓ les mesures d'accompagnement individuelles et collectives,
- ✓ l'accompagnement de vos projets professionnels,
- ✓ des mesures de fin de carrière,
- ✓ des mesures incitatives pour vous permettre d'aborder les évolutions sereinement,
- ✓ la prise en compte et la compensation des éventuels impacts, notamment personnels et familiaux.

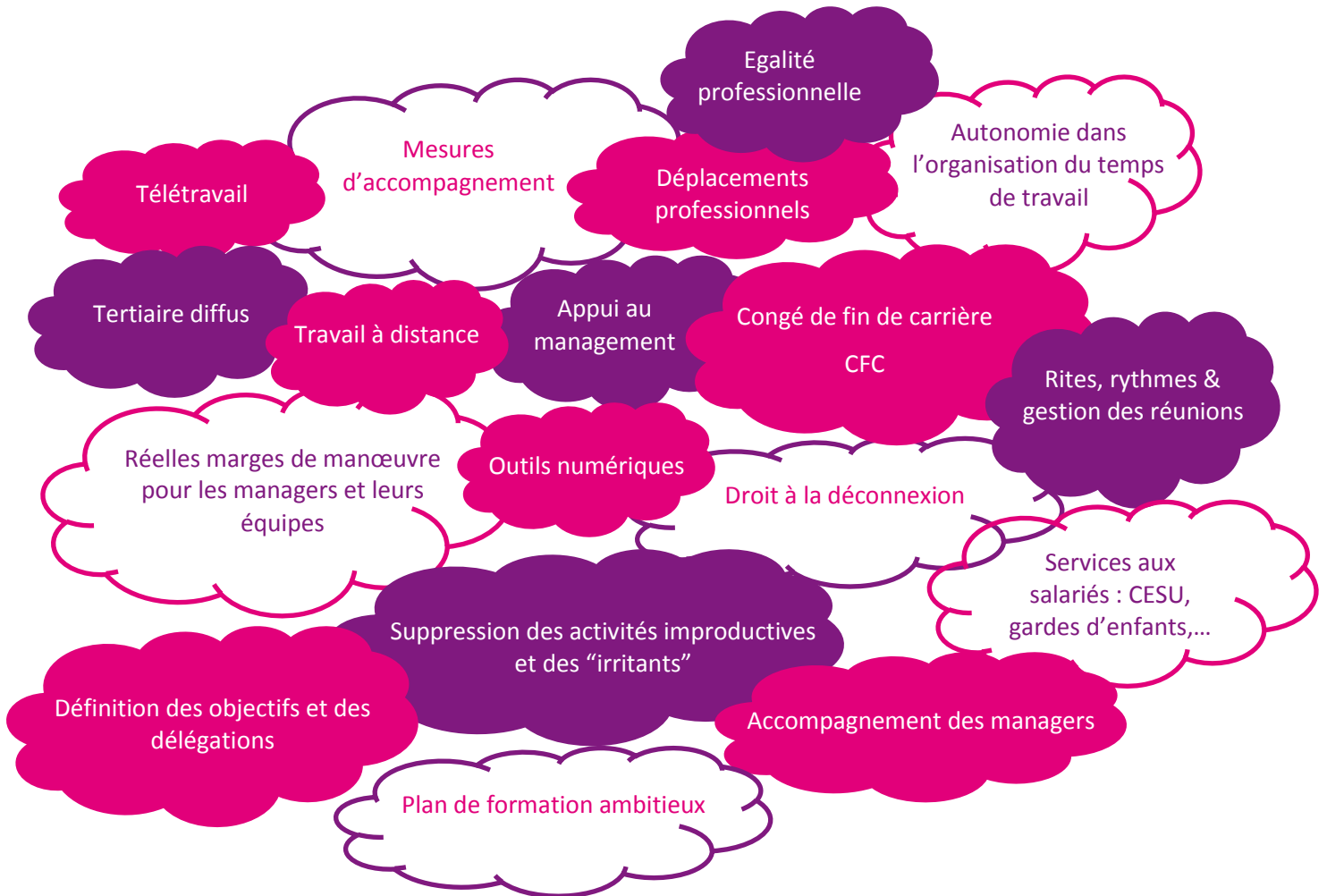
Des engagements clairs afin de vous rassurer les salariés sur votre avenir au sein du Groupe :

- ✓ vous garantir un accompagnement individuel qui doit se concrétiser, a minima, par des propositions de postes fermes qui répondent à vos aspirations, et qui prennent en compte votre situation personnelle, contractuelle (statut, etc.) et familiale,
- ✓ s'assurer que toute proposition de solution respecte la règle du mieux-disant social, que ce soit sur le plan financier (retraite, indemnités, primes, avantages individuels ou collectifs) ou sur le plan personnel,
- ✓ garantir une solution discutée avec vous, à l'issue du projet, si vous souhaitez rejoindre une autre filiale du Groupe à l'occasion de la réorganisation du NewCorp,
- ✓ s'engager à ne pas vous contraindre à une mobilité (fonctionnelle ou géographique) ou à un départ,
- ✓ vous donner des garanties sur la stabilité des localisations géographiques et un maximum de pérennité des organisations,

**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100% LIBRES... 100% VOUS!**



SOYONS CREATIFS ! LES CHAMPS SUR LESQUELS ON PEUT AGIR SONT VASTES !



**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100% LIBRES... 100% VOUS !**

