



JUIN 2016

La Lettre n°15

de l'administrateur salarié de GRDF parrainé par la CFE-CGC

EDITO

La nouvelle mandature 2016-2020 a commencé lors de l'Assemblée Générale du 14 avril 2016. L'ensemble des administrateurs se sont vus reconduits dans leur fonction ainsi que le Président.

Le seul changement intervient pour le mandat représentant l'actionnaire majoritaire ENGIE puisque Monsieur DEPAÏL a fait valoir ses droits à la retraite ; c'est Madame LAGUMINA qui le remplace.

La décision de la CRE (Commission de Régulation de l'Energie) sur l'augmentation du tarif d'acheminement (ATRD 5) étant validée, un nouveau budget prévisionnel 2016 a été présenté au Conseil d'Administration. Si on constate que celui-ci n'est que très légèrement impacté par cette décision, qu'en sera-t-il pour les années futures? La baisse mécanique de notre taux de rémunération va générer une baisse de notre chiffre d'affaires d'environ 150 millions d'euros par an.

La direction de GRDF devra prendre des décisions sur sa stratégie pour maintenir ses résultats. En effet, il lui faudra faire des arbitrages entre investissements, charges d'exploitation et remboursement de la prime d'émission, ou tout simplement augmenter les ventes de gaz naturel..

Budget prévisionnel 2016

Les Administrateurs salariés se sont abstenus sur le vote du budget 2016. Certes le montant des investissements est revu un peu à la hausse (803 millions d'euros), mais il concerne essentiellement des applications informatiques liées à la réorganisation des activités d'intervention. Les OPEX eux, restent à peu près constants malgré la hausse modérée du tarif en juillet 2016. Il faut savoir interpréter les tableaux financiers pour découvrir que GRDF envisage dans son prévisionnel de contracter un emprunt, afin de réajuster le niveau de son « Gearing* ». Aucune autre information sur le montant, le nom de la banque, mais on pense fortement connaître son nom !

S'agissant des emplois, la prévision pour la fin de l'année est plutôt mauvaise, GRDF perdra encore des emplois à la fin 2016.

Quant au bilan financier 2015, il affiche un résultat net positif, on ne peut que s'en féliciter, c'est le résultat du travail de toutes et tous, les salariés de GRDF. Malgré un climat encore très doux sur l'année, diminuant l'acheminement de gaz naturel.

*Le gearing mesure le risque de la [structure financière](#) de l'entreprise

Projet EOAI (évolution organisationnelle des activités d'interventions)

Le projet de rapprochement des activités clientèles et de l'activité d'exploitation est entré dans sa phase de test sur 9 pilotes urbains. Cette réorganisation des activités est à fort enjeu pour GRDF, tant sur le plan humain que matériel.

Sommaire :

Budget prévisionnel 2016

Projet EOAI

Rencontre avec le Directeur Général



Eric Beusson
Eric.Beusson-Administrateur@grdf.fr



Crédit photo: GRDF / G. Srandel / P. Houshy / DR



En effet, GRDF va devoir réussir l'intégration des salariés des UCF (unité clients-fournisseurs) et assurer la mise à disposition d'outils informatiques fiables. Tels **Optic** pour la cellule APPI qui gère les tournées (celui-ci accuse déjà un retard au déploiement) et les tablettes **PIXI** pour les techniciens.

Autant on peut penser que ce foisonnement des activités sur un secteur urbain est assez « simple », autant dans les milieux ruraux il sera plus difficile à optimiser. On comprend aisément que le découpage des zones d'astreintes devra être revu afin d'assurer une activité gazière suffisante pour les salariés de GRDF. Attention à ne pas mettre en place une stratégie du risque calculé au détriment du Service Public que doit l'entreprise.

Rencontre avec le Directeur Général

A sa demande, votre administrateur salarié parrainé par la CFE-CGC a été reçu pour un échange avec M. SAUVAGE.

A cette occasion, nous avons échangé sur notre vision du futur pour GRDF.

Nos points de vue convergent en ce qui concerne notre développement industriel, celui-ci passe obligatoirement par une augmentation croissante de notre nombre de clients, qu'ils soient de cuisson ou autres usages. Il nécessite aussi une réelle volonté de notre maison-mère et des pouvoirs publics pour la création de stations de GNV en masse sur le territoire français, afin d'impulser un développement rapide des véhicules au GNV ou bio-GNV.

Nous partageons aussi le souci d'une « indépendance » vis-à-vis d'ENGIE. Regardons les intérêts propres de GRDF avant de nous engager avec le Groupe dans des choix financiers.

Par contre, nous ne regardons pas par le même bout de la lorgnette, les projets de séparations avec ERDF. Pour moi, il s'agit de la désoptimisation du Service Commun avec comme conséquence des emplois supprimés et une qualité de service public qui se dégrade. Pour notre Directeur Général, c'est la conséquence de la politique industrielle de nos deux maison-mères.

Rencontres avec vous

Je suis passé en région Méditerranée au mois de Mai. J'ai été accueilli à Nice sur le site du premier pilote urbain mis en place. Les salariés rencontrés ont pu me faire part de leurs premières impressions sur les nouveaux locaux, les nouveaux outils et sur l'ambiance du groupe. L'intégration des techniciens clientèle au sein des collègues exploitants se déroule très bien, les ajustements dans le fonctionnement se font au quotidien afin que la satisfaction clientèle reste à son meilleur niveau. Certes, la mise en route pour certains est un peu plus compliquée, surtout quand les outils informatiques sont un peu à la traîne !

A Aix en Provence, j'ai échangé avec des collègues des directions réseau et clients-territoires ainsi qu'avec les deux directeurs d'unités. Les échanges ont été très cordiaux et francs sur le présent et l'avenir de leur direction et de leurs salariés.