



## Lettre de l'administratrice salariée d'ENEDIS n°10

JUILLET 2022



Isabelle CHEVALIER

### Un été sous haute tension !

À l'heure où chacun commence à regarder du côté des vacances, il est important de s'arrêter sur les dossiers de cette fin de semestre qui feront l'actualité de l'été et marqueront la rentrée.

Ce ne sont pas les sujets « *chauds* » qui manquent !

#### Un réchauffement climatique qui s'accélère



La chaleur justement fait de plus en plus parler d'elle. Le mois de mai a encore battu des records de températures élevées et de faibles précipitations. À l'autre bout du monde, l'Inde et le Pakistan grillent avec des thermomètres affolés qui approchaient les 50°C.

Nous sommes désormais familiers des dômes de chaleur et le moustique tigre est présent dans 67 départements français. La situation est grave ! Dans un récent rapport<sup>1</sup>, l'ONU alerte : « *la perception erronée des risques par l'humanité renverse les progrès dans une spirale d'autodestruction. Le monde pourrait faire face à 1,5 catastrophes quotidiennes d'ici 2030* ».

Parmi les conséquences attendues, l'érosion qui va concerner 1/5<sup>ème</sup> du littoral français. « *Cette érosion est un phénomène naturel, amplifié aujourd'hui par le changement climatique, avec la hausse du niveau des mers et l'augmentation de l'intensité des*

*phénomènes climatiques extrêmes comme les tempêtes. Elle se traduit par un risque de submersion progressive du littoral menaçant les espaces naturels mais aussi les zones urbanisées. D'ici 2100, au moins 50 000 logements seront concernés<sup>2</sup> »* et 121 communes vont avoir de nouvelles obligations en matière d'urbanisme dans ce cadre-là.

Dans ce contexte, il est urgent de revoir les caractéristiques physiques des ouvrages électriques : réseaux, postes, transformateurs, boîtes de jonction, etc. Seront-ils résilients à des niveaux de températures significativement plus élevés ? Le programme Capex 2040 sera-t-il à la hauteur de ces enjeux ? Et quelles mesures ont été prises dans les communes concernées par le risque de submersion marine ? Des sujets cruciaux pour l'entreprise sur lesquels je porte une vigilance particulière. Être la « *colonne vertébrale de la transition énergétique* » nécessite d'avoir un réseau robuste et résilient.

<sup>1</sup> Bilan annuel mondial du Bureau des Nations Unies pour la réduction des risques de catastrophe (UNDRR)

<sup>2</sup> Communication du Conseil des ministres du 6 avril 2022.



## Mondialisation, souveraineté, transition énergétique : le conflit en Ukraine bouleverse les équilibres et accélère les mutations

La tension monte également sur la scène internationale. Avec l'invasion de l'Ukraine par la Russie, le 24 février marque vraisemblablement une rupture dans l'histoire contemporaine dont nous commençons juste à mesurer les conséquences. Cet événement marque la fin d'une « mondialisation heureuse » comme le titrait *Courrier International*<sup>3</sup> récemment. Héritage d'un monde que l'on avait oublié, la guerre est à nos portes, déstabilisant tous les rouages de notre société.



Les alertes sur les cyberattaques se renforcent, la tension sur l'approvisionnement des matières premières s'accroît, les prix des

matériaux et des denrées alimentaires explosent, plongeant notre économie dans une dérive inflationniste dangereuse.

L'énergie est un secteur particulièrement impacté, pointant la nécessité d'indépendance énergétique en accélérant particulièrement la transition énergétique.

Ainsi le programme REPowerEU destiné à mettre fin à la dépendance européenne vis-à-vis du gaz, du pétrole et du charbon russes, prévoit entre autres mesures d'amender la directive RED II pour atteindre 45 % – et non plus 40 % – de renouvelables dans la part d'énergie consommée par l'UE en 2030. Dans le même temps, 2035 marquera la fin de la production des véhicules carbonés.

### Le nouveau gouvernement va s'installer : EDF sur le dessus de la pile des réformes ?

Un nouveau gouvernement est désormais en place. Les réformes annoncées devraient s'enclencher rapidement. Parmi les sujets, la réorganisation d'EDF pourrait être sur le sommet de la pile et pourrait être traitée prioritairement<sup>4</sup>. Le groupe cumule actuellement les problèmes, entre indisponibilité de réacteurs et retards dans la construction des nouveaux EPR à un moment où les prix de l'électricité s'envolent et où le bouclier tarifaire mis en place par l'État pénalise encore EDF en augmentant les

L'électrification de la société s'accélère à un rythme assez inédit. Les réseaux de distribution d'électricité seront au cœur de cette transition comme Enedis le rappelle à juste titre. Mais aurons-nous les moyens humains, techniques et financiers d'intégrer au réseau les MW qui s'accumulent, les bornes de recharge des véhicules électriques dont la croissance actuelle de raccordement est très inférieure aux objectifs ou les pompes à chaleur qui connaissent un développement rapide avec la fin annoncée du chauffage au fioul et au gaz dans les logements neufs ?



À cet égard, la formation va devenir un véritable enjeu dans les prochains mois. Il l'est déjà, tant la tension sur le marché de l'emploi pour trouver les compétences est forte. Présenté lors du dernier

Conseil de Surveillance, le dossier immobilier de la Pérolrière s'inscrit dans la stratégie de formation 2035 qui prévoit la poursuite de la fermeture des campus régionaux et le maintien de quatre campus nationaux. Le nombre de stagiaires connaît une hausse de 47 % entre les prévisions 2019 et les prévisions 2022, et cette évolution n'en est qu'à ses débuts (cf. les tendances précédemment évoquées). Dans ce contexte, et avant toute stratégie immobilière, il est urgent de revoir la stratégie de formation d'Enedis et son adaptation aux besoins que nécessitent les enjeux de transition énergétique et de résilience du réseau.

volumes d'électricité cédés dans le cadre de l'ARENH.

Ainsi, comment s'effectuera la renationalisation annoncée d'EDF et / ou de la seule production nucléaire ? Quelle évolution pour la structure du groupe ? Et quel impact pour Enedis ? L'entreprise demeurera-t-elle filiale à 100 % d'EDF ? De quelle partie d'EDF ? Autant de questions qui pourraient agiter les semaines et mois qui viennent.

<sup>3</sup> *Courrier International* n°1645

<sup>4</sup> *Les Echos* du 9 juin 2022 et déclaration de la ministre Agnès Pannier-Runnacher sur Europe1 le 14 juin 2022

Les prochaines semaines s'annoncent donc décisives pour le groupe EDF et pour Enedis en particulier. Dans ce contexte, la CFE Énergies restera mobilisée tout cet été pour

accompagner les négociations afin de préserver le modèle national concessionnaire pérenné d'Enedis et de défendre l'intérêt des agents.

### Une rentrée sociale qui risque d'être tendue

Avec le retour d'une inflation qui s'annonce durable, les prix des matières premières, comme celui de l'essence ou des produits de première nécessité ne cessent d'augmenter.

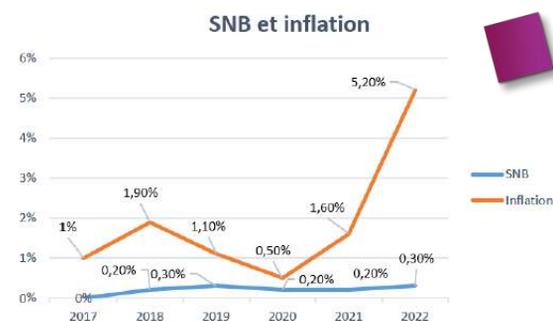
Le sujet du pouvoir d'achat sera crucial pour le nouveau gouvernement car il concerne tous les Français dans leur quotidien.

Les gilets jaunes ne sont pas si loin et le prix de l'essence était alors loin d'atteindre les sommets que nous connaissons.

Dans le même temps, le dossier des retraites, maintes fois repoussé, pourrait également être réouvert à l'automne si l'on se fie aux déclarations du Gouvernement avant le second tour des législatives.

Deux sujets sensibles qui concernent chacun

des salariés d'Enedis dans son quotidien. Deux sujets aussi qui peuvent signer une rentrée sociale sous haute tension. Deux sujets sur lesquels l'Alliance CFE UNSA Énergies continuera à se mobiliser sans relâche car ils sont au cœur de l'agenda social de l'entreprise et de la confiance que les salariés lui font.



### À Enedis, une gouvernance qui va évoluer avec les élections des administrateurs au Conseil de Surveillance du 17 au 24 novembre

Le Conseil de Surveillance, organe de gouvernance essentiel à Enedis, se compose de 15 administrateurs : 8 administrateurs de notre maison mère EDF, 1 administrateur représentant l'État, 1 administrateur représentant les collectivités territoriales et 5 administrateurs salariés élus par les salariés pour un mandat de 5 ans.

**VOTE** Parmi ces 5 administrateurs, 3 sont aujourd'hui parrainés par la CGT, 1 par la CFDT et 1 par la CFE Énergies. Nos mandats se terminent en fin d'année et sont renouvelables. **Les élections auront lieu du 17 au 24 novembre prochains.** Ainsi, vous serez amenés à voter pour élire les 5 représentants qui représenteront les salariés au CS. La CFE Énergies et son partenaire UNSA Énergie

auront besoin de votre voix pour peser le plus possible dans les débats, et défendre l'intérêt des salariés dans cette période si cruciale pour l'avenir d'Enedis et réussir la transition énergétique.

Nous pouvons prétendre à un deuxième administrateur et nous mobiliserons toutes nos énergies dans ce sens pour défendre les valeurs de service public, d'engagement et de solidarité auxquelles nous croyons. Je ne manquerai pas de revenir vers vous à la rentrée.

En attendant, je vous souhaite à toutes et tous de très belles vacances. En famille ou avec vos amis, à la mer ou à la montagne, reposez-vous et prenez soin de vous.

**Très bel été à vous !**

# Élections des administrateurs salariés au Conseil de surveillance d'ENEDIS



du 17 au 24 novembre 2022

**Nous sommes tous concernés, alors votons !**



**+ D'INFOS**

